

若手社員を中心としたボトムアップ施策が 支店全体におけるリスキング文化をつくる

「地域の未来を支えるソーシャルイノベーション企業」を目指した一人ひとりのスキル強化に、CompTIA認定資格を活用



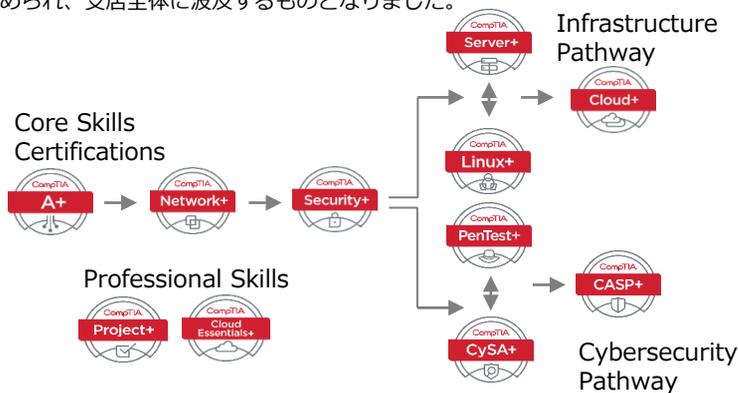
取得対象者

東京西支店
(ビジネスイノベーション部、企画総務部)

取り組みの背景

NTT東日本グループは、「地域の未来を支えるソーシャルイノベーション企業」を目指しています。そこには、日本の官民学すべてにおいてDX化をどのように推進していくかが重要と考えます。当社では、DX化を進めるにあたって、職員の更なるICTリテラシー向上が必須でした。

CompTIA Project+を推奨資格とすることで、プロジェクトマネジメントの汎用的かつ実践的な能力の修得を目指します。また、「多様性や個々の強み」を重視し、他の専門領域においても資格取得の推進を図ります。今後のスキルアップには、自発性の向上や世代を越えたコミュニティの創造が重要であると考えます。本取り組みはその好例であり、比較的知識や経験の浅い若手社員を中心としたボトムアップで進められ、支店全体に波及するものとなりました。



東日本電信電話株式会社 東京西支店

東京都立川市錦町四丁目11番5号
www.ntt-east.co.jp/

「当社は高品質で安定した通信インフラの提供に加え、身近なICT企業として地域の課題解決や価値創造に取り組んでいます。地域のミライを支える価値創造事業の推進に向けた社員ひとり一人のスキル強化にCompTIA認定資格を活用しています。」

東京西支店 支店長
上田 達様

導入のCompTIA認定資格

- CompTIA Network+
- CompTIA Security+
- CompTIA Cloud+
- CASP+
- CompTIA Project+

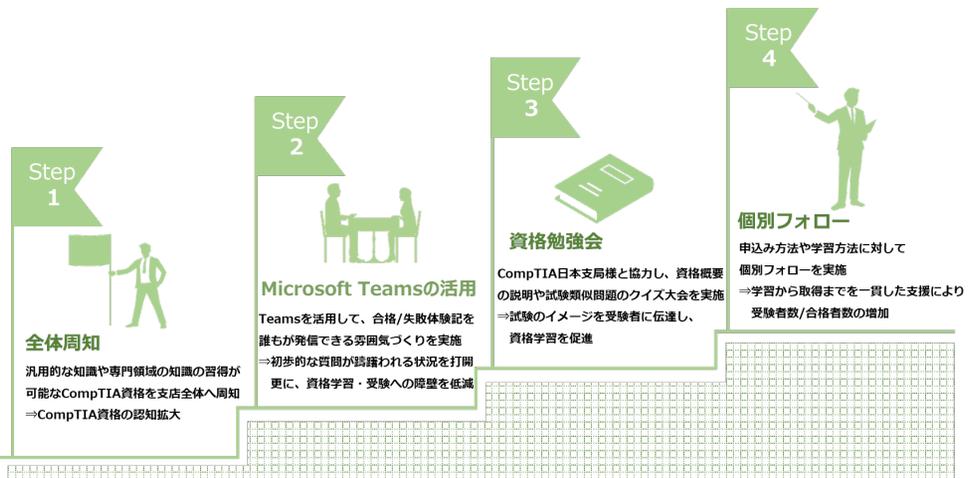
他多数

CompTIA日本支局

東京都千代田区神田三崎町
3-4-9 水道橋MSビル7F
www.comptia.jp

CompTIAは、1982年、IT業界の要請から発足した非営利の業界団体です。ITに携わる企業や個人の利益を高めるため、「教育」、CompTIA認定資格での「認定」、IT業界の声を反映しIT政策に反映するための「政策支援活動」、IT業界への「社会貢献」の4つを柱として活動を続けています。米国シカゴ本部を中心に世界に10の拠点をもち、2001年に日本支局が設立されています。

取り組み



若手推進リーダーから一言

2021年4月入社 萩原 陸斗様(写真左), 星野 響平様(写真右)
「本取り組みの推進では、実業務でのメリットと結び付けた上で資格取得の意識醸成を若手からベテラン社員にまで訴求して参りました。その結果支店全体として、資格取得への学習・受験障壁は、大幅に改善されたと実感しております。」

「このたびの私たちの取り組みでは、入社3年目の若手(萩原・星野社員)自らがCompTIA認定資格を受験してみてその有用性に気付き、それを自発的に組織内に広めてくれました。彼らの呼びかけに支店幹部や年配層までが呼応し、みんなで励まし合い競い合って、短期間で高難度のCompTIA認定資格に多数が合格する成果とともに、素晴らしいリスキング文化が生まれました。これを機にCompTIAの輪がもっと広がって欲しいと思います。」

東京西支店ビジネスイノベーション部
DX推進・育成担当 樋口 設博様

CompTIA®